



DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La direction de la petite enfance de la ville de Chartres gère 6 établissements de multi accueil pour accompagner au mieux les enfants de 10 semaines à 4 ans.

La direction recrute pour les établissements des Lutins, L'Îlot Câlin, La Maison du Castor et Les Diablotins

4 APPRENTIS AGENT DE CRECHE H/F

En apprentissage – CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance

Les missions principales de ces apprentis sont d'assurer l'accueil, les soins quotidiens, le repas et les activités afin de répondre aux besoins de l'enfant. Pour cela, vous interviendrez sur les thématiques suivantes :

Vie de l'enfant :

- Veiller et contribuer au bien-être de l'enfant,
- Assurer la continuité du rythme de vie de l'enfant,
- Participer aux soins d'hygiène dans le respect des protocoles,
- Accompagner les enfants dans les actes de la vie quotidienne,
- Encourager les différentes acquisitions de l'enfant selon l'âge par des activités d'éveil,
- Accompagner l'enfant dans l'apprentissage de la vie en groupe,

Temps de restauration :

- Réceptionner, stocker et remettre en température les repas,
- Respecter les protocoles de fonctionnement et de restauration,
- Participer à l'hygiène des locaux d'accueil des enfants et de l'office de restauration,

Hygiène et travail d'équipe :

- Gérer le roulement du linge,
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité,
- Travailler en collaboration avec tous les membres de l'équipe,
- Participer aux réunions du personnel.

Votre profil :

Vous voulez suivre une formation de CAP AEPE, pour laquelle vous faites preuve de motivation, de dynamisme, et d'adaptabilité et polyvalence. Vous vous intégrerez à une équipe éducative en accueil de jeunes enfants et saurez faire preuve de bienveillance, diplomatie, écoute, auprès des enfants et des parents, tout en apprenant les missions quotidiennes de l'encadrement en crèche.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du développement de la Ville de Chartres. Rejoignez-nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Mairie de Chartres - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 20 juin 2022.**



CHARTRES

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La direction de la vie scolaire gère les différentes écoles primaires et maternelle de la ville de Chartres. Pour accompagner au mieux les enfants de maternelle dans cette étape, les enseignants sont accompagnés d'ATSEM pour les aider dans l'accueil, l'animation, l'hygiène des très jeunes enfants, ainsi que la préparation et la mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement aux enfants.

La direction recrute un,

APPRENTI ATSEM H/F

En apprentissage – CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance

Les missions principales de cet apprenti se déclinent selon les 3 temps principaux des enfants (lundi, mardi, jeudi et vendredi) :

- **Pendant le temps scolaire (8h20 à 11h20 et 13h20 à 16h30)**

- Aide aux enfants dans leurs gestes quotidiens (se moucher, se laver les mains, lacer les chaussures...),
- Aide aux enfants pour s'habiller et se déshabiller, ranger les vêtements, pour faire leur toilette si nécessaire
- Aide au passage aux toilettes, au change de l'enfant s'il s'est sali,
- Veille à la salubrité constante des locaux (sanitaires, salles de classe, couloirs, préau...),
- Aide aux soins des enfants pour des blessures très légères sous la responsabilité du directeur d'école.
- Participe à l'accueil des enfants et des parents avec un enseignant,
- Prépare, range et participe à la collation des enfants,
- Aide à la préparation et au rangement des activités mises en place par l'enseignant, l'installation et au rangement du matériel de motricité,
- Participe aux activités en respectant les consignes de l'enseignant,
- Prépare la mise en place et range les lits,
- Aide à la couverture des livres et des cahiers ;
- Participe aux sorties pédagogiques sous la responsabilité de l'enseignant.

- **Pendant le temps de la restauration (11h20 à 13h20)**

- Encadre et surveille les enfants à l'intérieur et à l'extérieur des locaux scolaires ;
- Accompagne les enfants au restaurant scolaire ;
- Pointage des enfants ;
- Aide matérielle aux enfants : Veille au passage aux toilettes et aux lavages des mains,
Aide si nécessaire pour l'habillage et le déshabillage des enfants,
Installe les enfants à table,
Aide les enfants pour s'alimenter,
Participe au service de table...

- **En dehors du temps scolaire et avec les collègues (7h15 à 8h20 et 16h30 à 17h15)**

- Entretien du matériel pédagogique et des jouets ;
- Entretien des locaux : nettoyage des sols, des murs (à hauteur d'homme), mobiliers, sanitaires, des lavabos... ;
- Entretien du matériel de nettoyage ;
- Commande, gère les stocks et range les produits de nettoyage ;

- Ramasse, trie, évacue les déchets courants (sortie et entrée des containers) ;
- Surveille l'état et l'hygiène des matelas, des lits, des couettes, des draps, des oreillers (les changer si besoin).

Lors des vacances scolaires, un grand ménage à effectuer avec l'ensemble de vos collègues de l'école selon votre planning annualisé.

Dans le cadre de ces missions vous serez en relation avec les services de la vie scolaire, l'équipe d'ATSEM, les agents de services municipaux, l'équipe enseignante des écoles, les élèves et les parents.

Votre profil :

En cours de formation de CAP AEPE, vous devrez à terme identifier les besoins de l'enfant, maîtriser et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité, maîtriser les techniques de nettoyage et utiliser le matériel d'entretien.

Vous mettrez en œuvre les activités et projets des enseignants, et aiderez les enfants dans l'acquisition de l'autonomie.

Vous avez le sens du travail en équipe et des qualités relationnelles, vous faites preuve d'initiative, de polyvalence, d'adaptabilité, de discrétion professionnelle.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du développement de la Ville de Chartres. Rejoignez-nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Mairie de Chartres- Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 20 juin 2022.**



CHARTRES

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La politique de la Ville en matière de sport est déclinée selon plusieurs offres allant de l'animation des scolaires, de l'accueil périscolaire, de l'école des sports jusqu'à l'offre de vacances sportives auprès des jeunes. Pour organiser et encadrer ces activités, la cellule vie sportive de la Ville recrute un

ANIMATEUR BP JEUNESSE, EDUCATION POPULAIRE ET SPORTS - ACTIVITES POUR TOUS H/F
Cellule JEUNESSE - En apprentissage

Les missions principales de cet apprenti sont réparties selon les thématiques suivantes :

Enseignement, animation, encadrement d'activités sportives :

- Eduquer, se fixer des objectifs pour transmettre un savoir évaluable en direction des différents publics (scolaires, école de sports, périscolaires, public...),
- Renseigner tous les publics sur l'ensemble des offres jeunesse et sport,
- Accueillir tous les publics, les conseiller, les orienter et leur proposer des offres individualisées,
- Elaborer des contenus d'enseignement,
- Concevoir des projets et évaluer des actions (manifestations, rencontres scolaires),
- Inscrire les pratiquants aux différentes activités (école de sport, vacances sportives...),
- Veiller à faire respecter les règlements intérieurs et les règles d'hygiène et de sécurité,
- S'assurer du bon fonctionnement des équipements, signaler les dysfonctionnements.

Tâches administratives :

- Veiller à l'application de la législation en vigueur par rapport à l'activité,
- Réaliser des tâches administratives liées aux Activités Physiques et Sportives et au domaine de l'animation,
- Gérer des plannings,
- Rédiger des notes et des rapports,
- Participer aux concertations, réunions et échanges,
- Gérer le matériel pédagogique (devis, commandes, inventaire),

Votre profil :

Passionné par le sport, vous avez développé des connaissances en physiologie, anatomie, psychologie, histoire du mouvement sportif ainsi qu'en pédagogie et sociologie vous permettant d'animer et d'encadrer des groupes lors d'activités sportives.

Vous connaissez également les techniques et réglementations des activités physiques et sportives, vous permettant de maîtriser et appliquer les règles de sécurité, pour lesquelles savez analyser une situation, vous faire respecter et garder votre calme.

Vous êtes à l'aise avec l'informatique et en rédaction de rapports. Vous savez travailler en équipe et êtes force de proposition.

Horaires et contexte de de travail

Tout en respectant les 35h hebdomadaires, ce poste nécessite de travailler en dehors des heures habituelles (soirée), et d'effectuer certaines permanences.

Vous pouvez être amené à gérer un public difficile, et à pallier aux absences des collègues.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du développement de la Ville de Chartres. Rejoignez-nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Mairie de Chartres - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 20 juin 2022.**



CHARTRES

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La politique de la Ville en matière de jeunesse et sport, repose sur le dispositif des Maisons pour Tous. Elles permettent à la ville de continuer une politique éducative en direction des 11-17 ans. Donner la possibilité aux jeunes de se rencontrer, de construire et d'être des acteurs de projets figurent parmi les objectifs de la collectivité. Dans ce contexte, la cellule jeunesse de la Ville recrute un

ANIMATEUR BP JEUNESSE, EDUCATION POPULAIRE ET SPORTS – LOISIRS TOUT PUBLIC H/F

En apprentissage

Les missions principales de cet apprenti sont réparties sur les thématiques suivantes :

Accueil, Animation, encadrement :

- Encadrer et animer : secteur jeunes de 11 à 17 ans, accueil périscolaire, temps médian.
- Exercer en autonomie son activité d'animation, en utilisant un ou des supports techniques dans les champs des activités éducatives, sociales et culturelles et dans la limite des cadres réglementaires.
- Être responsable de son action au plan pédagogique, assurer la sécurité des tiers et des publics, avoir la responsabilité d'une action éducative qui s'inscrit dans le projet de la structure
- Concevoir des projets et évaluer des actions (manifestations, accueil jeunes),
- Accueillir le public, le conseiller,
- Renseigner tous les publics sur l'ensemble des offres jeunesse et sport
- Veiller à faire respecter les règlements intérieurs et les règles d'hygiène et de sécurité,

Tâches administratives :

- Veiller à l'application de la législation en vigueur par rapport à l'activité,
- Réaliser des tâches administratives liées aux Accueils Collectifs de Mineurs (projet pédagogique)
- Gérer des plannings,
- Rédiger des notes et des rapports,
- Gérer le matériel pédagogique (devis, commandes, inventaire),
- Participer aux concertations, réunions et échanges,
- Assurer les besoins du service.

Votre profil :

Vous aimez le contact avec les jeunes et vous avez l'envie d'animer et d'encadrer. Vous connaissez et appliquez les règles de sécurité, pour lesquelles savez analyser une situation, vous faire respecter et garder votre calme. L'obtention du BAFA est un plus.

Vous êtes à l'aise avec l'informatique et en rédaction de rapports. Vous savez travailler en équipe et êtes force de proposition.

Horaires et contexte de de travail

Tout en respectant les 35h hebdomadaires, ce poste nécessite de travailler en dehors des heures habituelles (soirée et week-end), et d'effectuer certaines permanences.

Vous pouvez être amené à gérer un public difficile. Permis B exigé.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du développement de la Ville de Chartres. Rejoignez-nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Mairie de Chartres - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant 20 juin 2022.**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La Direction de l'**espace public** est en charge de tout le domaine public, les espaces verts, la propreté urbaine et le service voirie- signalisation qui est en charge d'entretenir les trottoirs et abords de route. Ce service propose d'accueillir un

MAÇON VOIERIE H/F

En apprentissage – CAP Constructeur de route et aménagements urbains

Rattaché au responsable de la cellule voirie, vous interviendrez sur les abords de voie paysagers (voies piétonnes, bordures, pavages) pour des **travaux neufs, d'entretien et d'amélioration**. Vous,

- Participez aux travaux du service comprenant la mise en œuvre de grave non traitée calcaire, mortier, béton, béton bitumineux, etc.,
- Participez aux chargements et déchargements des véhicules de chantier,
- Acheminez à pied d'œuvre les différents matériaux,
- Posez des bordures, caniveaux, pavés, dalles, etc.,
- Entretenez le matériel et l'outillage,
- Mettez en œuvre les dispositifs de signalisation temporaires et protections de chantier,
- Rendez compte de ses activités par écrit.

Occasionnellement, vous participerez à des opérations spécifiques au sein du Pôle travaux et entretien (Voirie/Signalisation, Espaces Verts, Propreté Urbaine/Mobiliers-Jeux).

Conditions d'exercice du poste

- **Port des EPI** obligatoires (tenue de travail fournie, chaussures de sécurité, gilet fluo, protections auditives, casque de chantier, lunette de protection, genouillères, etc.),
- Port de charges lourdes et utilisation d'engins vibrants.

Votre profil :

En préparation d'un **CAP constructeur de routes et aménagement urbains**, vous voulez découvrir les métiers de l'aménagement urbain qui demande pour en assurer des finitions de qualité un savoir- faire manuel. Vous aimez travailler en extérieur et savez respecter les règles de sécurité au travail et sur le domaine public.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

Le service des **Espaces verts** de Chartres Métropole, composé d'une soixantaine de personnes, assure l'entretien, l'embellissement et la mise en valeur des 120 ha d'espaces verts, parcs, jardins, squares... disséminés à travers la ville. Elle applique une politique volontaire de fleurissement avec, 4 fleurs du CNVVF depuis 2002. Le service recrute un

APPRENTI JARDINIER PAYSAGISTE H/F

En apprentissage – CAP Métiers de l'horticulture ou BAC Pro production horticoles

Sans le cadre de cet apprentissage, les missions proposées sont les suivantes :

- Le fleurissement et l'entretien saisonnier des massifs : paillage etc...
- La taille des végétaux, le ramassage et l'évacuation des déchets verts,
- Le débroussaillage,
- Le désherbage manuel des espaces verts et des voiries,
- La plantation des végétaux et suivi de leur formation,
- Le ramassage et évacuation des feuilles,
- L'entretien des pelouses, : tonte (uniquement machine tractée)
- L'arrosage des plantations (végétaux et fleurs)
- Les travaux d'entretien et de finition dans les parcs et jardins,
- Les travaux d'engazonnement (travail de la terre – semis)
- La participation à la réalisation de travaux neufs, de rénovation et de décors événementiels,
- La participation aux autres activités de jardinage du service dans le cadre de la polyvalence (entretien espaces naturels, broyage...).

Votre profil :

En cours de formation CAP Métiers de l'horticulture ou BAC Pro production horticoles, vous êtes ponctuel, sérieux, avec le sens du respect de l'écoute et du devoir.

Vous prenez en compte les risques et appliquez les mesures de sécurité

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service Chartres Métropole. Rejoignez- nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

Le service **entretien et maintenance des bâtiments** de Chartres Métropole assure tous les travaux de construction, rénovation et d'aménagements sur le patrimoine de Chartres Métropole et de la ville de Chartres.

Le service recrute un

APPRENTI SERRURIER H/F

En apprentissage – CAP Serrurier (Spécialité Métallerie – Serrurerie)

Les missions principales de cet apprenti dans le domaine de la métallerie serrurerie sont les suivantes :

- Prendre les mesures sur sites
- Lire les plans et schémas
- Réaliser des travaux neufs et de réhabilitation en peinture bâtiment
Entretien des bâtiments,
Réaliser la maintenance curative et préventive pour les bâtiments dans les domaines de la métallerie-serrurerie
Réaliser des travaux liés aux compétences techniques pour la mise en place d'événements d'expositions et d'animations.
Nettoyer et entretenir l'atelier, l'outillage, le véhicule de l'atelier.

Occasionnellement, vous pourrez participer aux travaux des autres corps d'état du service.

Votre profil :

En cours de formation dans la spécialité Métallerie Serrurerie (CFA ou CFAS), vous êtes ponctuel, sérieux, avec le sens du respect de l'écoute et du devoir. Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité.

Vous savez prendre compte et appliquer des informations de prévention des risques liés à l'activité de la régie bâtiment. Vous savez rendre compte par écrit des activités de la journée de travail.

A terme vous devrez capable de quantifier les matériaux nécessaires à la réalisation des travaux confiés.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du développement de la Ville de Chartres. Rejoignez-nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

Le service **entretien et maintenance des bâtiments** de Chartres Métropole assure tous les travaux de construction, rénovation et d'aménagements sur le patrimoine de Chartres Métropole et de la ville de Chartres.

Le service recrute un

APPRENTI MENUISIER H/F
En apprentissage – CAP Menuisier Fabricant

Les missions principales de cet apprenti dans le domaine de la menuiserie d'agencement et de pose sont les suivantes :

- Prendre les mesures sur sites
- Lire les plans et schémas

- Réaliser des travaux neufs et de réhabilitation en peinture menuiserie bâtiment :
Entretien préventif des bâtiments,
Réalisation de travaux de menuiserie d'agencement en atelier,
Réalisation de travaux de dépannage et de pose de menuiserie intérieure ou extérieure.

- Réaliser des travaux liés aux compétences techniques pour la mise en place d'événements
Installer des stands d'exposition,
Mettre en places des éléments de stand ou d'expositions réalisés par les autres Directions,
Nettoyer et entretenir de l'atelier, des machines-outils, de l'outillage, des véhicules.

Occasionnellement, vous pourrez participer aux travaux des autres corps d'état du service.

Votre profil :

En cours de formation de Menuisier- Fabricant (CFA ou CFAS), vous êtes ponctuel, sérieux, avec le sens du respect de l'écoute et du devoir. Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité.

Vous savez prendre compte et appliquer des informations de prévention des risques liés à l'activité de la régie bâtiment. Vous savez rendre compte par écrit des activités de la journée de travail.

A terme vous devrez capable de quantifier les matériaux nécessaires à la réalisation des travaux confiés.

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du développement de la Ville de Chartres. Rejoignez-nous !

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La direction **générale des services** de Chartres Métropole gouverne et coordonne les directives à l'attention des différents services de la collectivité. Pour accompagner le service dans ses missions, nous recrutons un

ASSISTANT DE DIRECTION H/F
En apprentissage – Bac+2/ +3

Intégré au service l'objectif de l'assistant de direction est d'apporter une aide en termes d'organisation, de gestion, de communication, d'information, d'accueil, de classement et de suivi des dossiers. Les missions confiées sont les suivantes :

Assurer le secrétariat de la Direction générale :

- Organiser l'agenda et prendre des rendez-vous en fonction des priorités,
- Assurer l'accueil physique et téléphonique du secrétariat de direction,
- Recevoir, filtrer, hiérarchiser et transmettre les messages, informations et demandes,
- Prendre des notes et mettre en forme tous types de courriers, comptes rendus, rapports,
- Réaliser la saisie de documents de formes et contenus divers,
- Préparer les dossiers afférents aux réunions et rendez-vous de la Direction
- Organiser le classement et l'archivage des dossiers.

Participer à l'organisation et au fonctionnement de la Direction Générale :

- Réceptionner et ventiler le courrier entre les différents services de la Direction,
- Gérer les commandes de fournitures de la Direction dans le respect de l'enveloppe financière,
- Gérer les plannings prévisionnels de congés des agents de la Direction.

Prendre en charge des missions spécifiques au sein de la Direction Générale :

- Gérer le courrier arrivée et départ de la Direction,
- Avoir un rôle d'interface avec les Cabinets, la Direction Générale, et les services,
- Veiller au respect du calendrier des principales échéances de l'activité de la Direction,
- Veiller au bon fonctionnement administratif de la Direction,

Votre profil :

En préparation de Bac +2/+3 : BTS Assistant manager, Licence professionnelle management des organisations spécialité assistant de manager, Licence Administration Economique et Sociale.

Vous maîtrisez les outils bureautiques, de messagerie, intranet et internet et êtes à l'aise dans le rédactionnel (prise de notes, synthèse, compte-rendu...) et maîtrisez l'orthographe.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé, réactif avec le sens de l'initiative. Vous êtes conscient des obligations de discrétion et de confidentialité.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La DGA **finances, commande publique et contrôle de gestion** de Chartres Métropole gère les finances, le suivi des budgets, les marchés publics et les achats des différents services de la collectivité. Pour accompagner la direction dans ses missions, nous recrutons un

CHARGE DE MISSION FINANCES H/F
En apprentissage – Bac+2/+3 ou M1/M2

Rattaché au Directeur, le chargé de mission collaborera avec les différents chefs du pôle finances sur des missions précises. En lien avec le Directeur, il suivra et rendra compte de son action sur les dossiers suivants :

- Intervenir sur les dossiers de l'intercommunalité (réunions internes et de la CLECT, interrogations, régularisation comptables, procès-verbaux...) et dans le cadre de l'inventaire et du patrimoine des collectivités (rapprochements, corrections, simulations ...),
- Rédiger des notes et rapports pour la Direction Générale, pour les élus et les assemblées,
- Réaliser des études comparatives et transversales,
- Participer à la compilation de données afin d'aider à la rédaction de documents financiers ou à des restitutions (bilan financier, rapport annuel...),
- Participer aux travaux de dématérialisation, de modernisation de procédures,
- Collaborer avec les Chefs de service,
- Conseiller efficacement les directions opérationnelles si besoin,
- Assurer une veille financière et comptable sur des thèmes vus avec son responsable,

Votre profil :

En préparation de Bac +2/+3 : Comptabilité et/ou gestion ou Master finances publiques.

Vous maîtrisez les outils bureautiques, de messagerie, intranet et internet et êtes à l'aise dans le rédactionnel (prise de notes, synthèse, compte-rendu...) et maîtrisez l'orthographe.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé, réactif avec le sens de l'initiative. Vous êtes conscient des obligations de discrétion et de confidentialité.

Vous avez envie de découvrir ou d'approfondir vos connaissances en collectivités territoriales, intercommunalité, finances publiques et nomenclatures budgétaires et comptables (M14 et M57).

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La ville de Chartres a pour objectif de devenir une ville apaisée pour tous les usagers (véhicules, bus, piétons dont les personnes à mobilité réduite, cyclistes ou autre mode de transport). La limitation de vitesse est passée à 30 km/h sur la plupart des axes de la ville de Chartres. La ville a pour objectif de supprimer 20 carrefours à feux sur 40 d'ici 2024.

Par ailleurs, Chartres Métropole pilote un projet de Bus à Haut Niveau de Service sur son territoire urbain. Dans ce contexte de ville apaisée, nous recrutons un

INGENIEUR TRANSPORT ET MOBILITES H/F

En apprentissage – sur cycle ingénieur de 2 ou 3ans

Rattaché à la direction des Etudes et Travaux, l'ingénieur est chargé du suivi d'études inscrites dans le projet en lien avec la direction de l'Espace Public. Il peut être amené à réaliser ou à faire réaliser par un bureau d'études extérieur :

- **Des études de circulation** : comptages des différents modes de déplacement, plan de circulation avec le principe de favoriser les sens uniques dès que cela est possible, report de trafic, impact sur la capacité des voies...
- **Des études de réorganisation du stationnement** : extension stationnement payant, mise en place d'un stationnement unilatéral à droite dans les voies à sens unique en intégrant le double sens cyclable
- **Des études de faisabilité** pour l'insertion du double sens cyclable dans les voies à sens unique à 30 km/h et pour la suppression de carrefours à feux : analyse visibilité, sécurité, proposition régime de priorité, giration bus et camions...,
- Et le cas échéant faire des **propositions d'aménagement**. Il tient compte des circulations des transports en commun en lien avec la direction Transports & Mobilité de Chartres Métropole et l'exploitant des lignes de bus.

A partir de ces études, l'ingénieur devra

- Vérifier la conformité réglementaire et technique d'un projet en lien avec les services de la direction de l'Espace Public et en particulier le service Gestion du Domaine Public de la ville de Chartres
- Produire une analyse critique d'études réalisées par un bureau d'études extérieur
- Coordonner l'ensemble des acteurs et partenaires du projet : Chartres Métropole, Gestionnaires de voirie, (Ville de Chartres, Conseil départemental), exploitant de transport en commun, gestionnaire des carrefours à feux)
- Présenter à l'oral et à l'écrit une synthèse d'une étude claire et lisible, permettant de mettre en valeur l'état actuel d'un site, les problématiques, enjeux, et propositions de scénarii
- Suivre une ou deux opérations d'investissement en maîtrise d'œuvre interne ou, en fonction de la complexité technique de l'opération ou du plan de charge, en tant qu'assistant à maître d'ouvrage avec un maître d'œuvre privé, de la phase études préliminaires à la réception de chantier
- Suivre les procédures administratives liées aux opérations
- S'assurer de la bonne exécution des marchés publics relatifs aux opérations
- Suivre et respecter les objectifs de la collectivité (plannings et exécution budgétaire)
- Participer à la programmation budgétaire des opérations.

Votre profil :

En cours de formation de Master en **mobilités, transports et déplacements** pour l'ensemble des modes (véhicules, transports en commun, vélos, piétons/PMR, nouveaux modes de transports), vous avez

- des connaissances relatives à la réglementation en vigueur dans le domaine de la mobilité et de la gestion du domaine public (instruction interministérielle et autres réglementations en vigueur).
- des connaissances relatives aux règles d'hygiène et de sécurité, au fonctionnement des collectivités territoriales et à leurs besoins,
- des connaissances du code des marchés publics, CCAG travaux, CCAG PI / maîtrise d'œuvre.

La maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Novell), et des connaissances en SIG (QGIS,) et DAO (Autocad) seraient appréciées.

Doté d'un bon relationnel, vous êtes adaptable, rigoureux, autonome et méthodique, avez le sens du travail en équipe.

Travail en bureau et sur le terrain, déplacements à prévoir : permis B obligatoire.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

Le Service Système d'information Géographique (SIG) est en charge de la cartographie et de la gestion des bases de données graphiques et attributaires des risques naturels et anthropiques (caves, cavités, carrières etc...). Pour accompagner le service dans ses missions, nous recrutons un

INGENIEUR GEOMETRE TOPOGRAPHE H/F
En apprentissage – sur cycle ingénieur de 2 ans

La finalité de cette base de données cartographique permettra la connaissance de l'existant. Cette base servira par la suite à alimenter un système d'informations géographique fiable pour répondre aux besoins des utilisateurs.

L'organisation principale de la mission est un travail en transversalité avec les services de l'archéologie, de l'urbanisme et de la gestion du domaine public.

MISSION 1 : En lien avec le Pôle d'archéologie, **mise au net plans pour géo-référencement** ou association au centroïde le géo-référencement des cavités :

- Prise en compte de l'existant (fichier Autocad des plans existant des caves inventoriés, Bases de données SIG des caves en format shp gérées par le service archéologie et service SIG)
- Création d'un formulaire de saisie sur QGis.
- Création et gestion d'une photothèque des caves (environ 2500 photos)
- Mise au net des anciens plans (à scanner), environ 400 plans
- Migration des données de tableur au SIG (tableur vers Postgre)
- Saisir sous Qgis (. table, shp) les informations collectées

Cette mission inclut l'analyse des données récupérés et collectées pour en extraire les informations utiles et le renseignement des données attributaires

MISSION 2 : La deuxième mission va consister à **un travail de terrain** :

- Collecte d'informations terrains et renseignement exhaustif de la base de données
- Effectuer le récolement des informations concernant les caves et carrières visitées précédemment et notamment le géo référencement de leur plan (lorsque des relevés ont pu être effectués). Eventuellement faire une recherche aux archives départementales de l'Eure et Loir pour voir si certains fonds de plans ne conservent pas de relevés de cavités (en particulier dans les fonds de la période contemporaine: fond de la Reconstruction après-guerre ; fonds voirie ; etc.)
- Intégration de la base de données dans le système de gestion de base de données Postgre et PostGis et dans l'outil SIG web Infogeo 28.
- Intégrer les données collectées dans le document d'urbanisme de Chartres.
- Création des fiches cavités
- Il sera mis à la disposition du stagiaire tous les outils nécessaires pour répondre favorablement à sa mission
- (Formation aux outils, accompagnement, équipements de sécurités etc...)

Votre profil :

En préparation de licence ou master en géomatique, génie géologique, géoscience et environnement vous avez un gout prononcé pour la géologie de terrain et/ou l'archéologie souterraine. Vous avez développé des

connaissances en géomètre/topographique, avec un sens d'analyse des levés topographiques et des plans de récolements des réseaux.

Etant amené à réaliser des diagnostics de cavités souterraines, il est recommandé de ne pas être claustrophobe.

Vous avez de préférence une connaissance de base des outils de cartographie SIG (MapInfo, Qgis, FME...) DAO (Autocad, AutocadMap) et des outils techniques terrains Station (GPS); une connaissance en langage mapserver ou PostgreSQL/PostGIS et en programmation : SQL, python.

Une maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel...) est recommandée.

Travail en bureau et sur le terrain, déplacements à prévoir : permis B obligatoire.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La direction du cycle de l'eau de Chartres Métropole est compétente en assainissement des eaux usées et des eaux pluviales ainsi qu'en production et distribution d'eau potable sur le territoire composé de 66 communes autour de Chartres. Pour accompagner le service dans ses missions, nous recrutons un

INGENIEUR HYDRAULICIEN : METIERS DE L'EAU ET DE L'ENVIRONNEMENT H/F
En apprentissage – sur cycle ingénieur de 2 ou 3 ans

Intégré au service, les missions confiées seront les suivantes :

- Modélisation des réseaux d'adduction d'eau potable et de collecte des eaux usées et des eaux pluviales (collecte des données, SIG, création et calage de modèle, simulation, définition de scénarios...),
- Création ou affinage de modèles globaux,
- Création de modèle local en fonction des besoins,
- Soutien aux opérations d'investissement en s'appuyant sur les modèles créés (opportunité de réalisation, dimensionnement, chiffrage ...),
- Participation aux évolutions des Schémas Directeurs,
- Prise en main des outils de la Direction du Cycle de l'Eau (SIG, GMAO) pour appui au contrôle de la délégation de service public pour l'eau potable et l'assainissement.
- Assurer une veille technologique et réglementaire.

Votre profil :

En préparation de Master ou cycle ingénieur à dominante eau et environnement (ENGEES etc...) vous avez acquis les bases scientifiques et techniques pour comprendre les écosystèmes complexes liés au cycle de l'eau. Vous avez la connaissance des outils informatiques et la maîtrise des logiciels de modélisation. La connaissance des collectivités, des procédures administratives et réglementaires, de l'hydraulique urbaine (eau potable et assainissement), ainsi que des compétences en techniques d'ingénierie et d'exploitation.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La direction de la communication de Chartres métropole et de la Ville de Chartres assure la conception globale et la mise en œuvre des communications thématiques pour les deux collectivités. Pour accompagner le service dans ses missions, nous recrutons un

CHARGE DE COMMUNICATION H/F
En apprentissage – Master 1 ou 2

Le service communication produit les différentes communications à l'intention des usagers comprenant les différents supports :

- Supports papiers tels que les magazines *Votre Agglo* et *Votre Ville*,
- Affichages urbains d'information et publicité événementielle,
- Supports multimédias avec les sites web, les réseaux sociaux et l'application de la ville.

Dans le cadre de cet apprentissage vous interviendrez, en lien avec les différents pôles métiers, sur les parties rédactionnelles, mise en forme graphique et diffusion en respectant le calendrier et les cahiers des charges de la communication territoriale et de la collectivité.

Votre profil :

En préparation de Master à dominante communication (ISCOM, IAE, Sup de com etc...) vous avez acquis les bases de la communication et de la publicité. Vous connaissez les principes d'adaptation de message vers différents publics. Vous avez acquis les règles générales du droit appliqué à la communication. Des qualités rédactionnelles, un sens de la créativité, la maîtrise des outils de la bureautique et des logiciels de création sont essentiels pour réussir sur ce poste

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**



**CHARTRES
MÉTROPOLE**

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La direction générale des services de Chartres Métropole gouverne et coordonne les directives à l'attention des différents services de la collectivité. Pour accompagner le service dans ses missions, nous recrutons un

CHARGE DE MISSION A LA DIRECTION GENERALE DES SERVICES H/F

En apprentissage – Bac+4/+5

Intégré au service l'objectif, vous assurerez un rôle d'appui auprès de la DGS et du Comité de Direction Général dans **la coordination, la mise en œuvre et le suivi des orientations stratégiques** de la collectivité ainsi que des projets transversaux. Vous assisterez la DGS dans certaines missions ou dans la conduite de certains projets.

- Vous accompagnerez la Direction Générale des Services dans le pilotage des projets stratégiques et dossiers complexes de la Ville et de l'Agglomération.
- Vous serez en charge, en appui au Directeur Général des services, de la préparation des réunions de direction générale et des réunions des directeurs, y participerez et en assurerez le compte rendu.
- Vous participerez à développer et mettre en œuvre de la transversalité auprès de l'équipe de direction et des porteurs de projets en apportant des solutions innovantes et agiles.
- Vous accompagnerez les directions en leur proposant une méthodologie, des outils adaptés.
- Vous recherchez, selon les champs d'intervention confiés, les modes de pilotage innovants à travers notamment des actions de parangonnages permettant d'alimenter les réflexions de l'administration sur différentes thématiques.

Votre profil :

En préparation d'un master en administration publique ou juridique, vous avez des connaissances sur le fonctionnement des collectivités territoriales et vous souhaitez mettre en application des connaissances. Vous savez travailler en mode projet et avez déjà pu animer des réunions de travail, et intervenir sur de la gestion de projet collaboratif.

Vous maîtrisez les outils bureautiques, de messagerie, intranet et internet et êtes à l'aise dans le rédactionnel (prise de notes, synthèse, compte-rendu...) et maîtrisez l'orthographe.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé, réactif avec le sens de l'initiative. Vous êtes conscient des obligations de discrétion et de confidentialité.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**



CHARTRES
MÉTROPOLE

DGA RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION SOCIALE
SERVICE EMPLOI ET FORMATION

La DGA **finances, commande publique et contrôle de gestion** de Chartres Métropole gère les finances, le suivi des budgets, les marchés publics et les achats des différents services de la collectivité.

Pour accompagner service des marchés publics dans ses missions, nous recrutons un

JURISTE MARCHES PUBLICS H/F
En apprentissage – Bac +4/+5

Rattaché au responsable de service et intégré à une équipe de 4 personnes, les missions du juriste seront les suivantes :

- Rédiger des pièces administratives pour les marchés publics, suivre le lancement et l'attribution des procédures jusqu'à la notification des MP ;
- Initier à la gestion administrative et juridique de l'exécution des marchés en collaboration avec les services (avenants, reconduction, résiliation, sous-traitance, exécution financière...) des MP ;
- Produire des notes, guides en matière de commande publique ;
- Assurer une veille juridique de la commande publique ;

Votre profil :

Vous préparez un Bac +4/+5 à dominante juridique ou droit de la commande publique.

Vous maîtrisez le cadre juridique des marchés publics, vous serez amené à expliquer les différents enjeux à la suite de questions posées. Vous savez synthétiser une réponse de manière claire.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé, réactif avec le sens de l'initiative. Vous maîtrisez les outils bureautiques usuels et la rédaction de synthèses.

Vous avez le sens du travail en équipe et vous avez envie de vous former et de découvrir les métiers et missions de la collectivité. Rejoignez- nous !

Rémunération légale des contrats d'apprentissages

Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, par mail : formation@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 30 juin 2022.**