



CHARTRES MÉTROPOLE

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
SERVICE EMPLOI ET FORMATION
Chartres, le 29 mars 2021

Un poste de Directeur (trice) (H/F) est à pourvoir

à la Direction de l'Archéologie

(Catégorie A- Cadre d'emplois des Conservateurs du patrimoine, Attachés de conservation du patrimoine, ou Contractuel)

Le/La directeur-trice de l'Archéologie participe à la préservation et la valorisation du patrimoine du territoire par la mise en œuvre des opérations d'archéologie et au travers de grands projets : l'aménagement des abords de la cathédrale et la création d'un espace muséographique sous l'esplanade (reprise et valorisation des fouilles dans l'équipement à créer).

MISSIONS

- Assurer la direction et le pilotage des équipes (environ 40 personnes),
- Assurer la mise en œuvre du projet scientifique validé dans le dossier d'habilitation en 2018 et l'élaboration de propositions pour anticiper son renouvellement,
- Assurer la coordination de la programmation des chantiers archéologiques et des activités de terrain avec le responsable de l'archéologie préventive,
- Assurer la valorisation des travaux de la direction, l'exploitation scientifique des données et la mise en œuvre d'actions culturelles et pédagogiques en lien avec la pôle cellule animation et la direction de la culture de la collectivité,
- Participer à la mise en œuvre du projet culturel et touristique dans le sous-sol de l'esplanade de la cathédrale
- Aider aux politiques de gestion du patrimoine archéologique du territoire de Chartres Métropole,
- Assister et conseiller les autres services de la collectivité/des collectivités et des partenaires extérieurs en matière d'archéologie,
- Assurer l'élaboration, le suivi et l'exécution du budget de la direction en lien avec la gestionnaire.

COMPETENCES REQUISES

- Connaître le fonctionnement, les procédures administratives et financières des collectivités territoriales,
- Connaître les méthodes et outils de management,
- Connaître les enjeux, les acteurs culturels et partenaires locaux de l'archéologie, les procédures/mesures de conservation préventive, le milieu professionnel du patrimoine Savoir-faire,
- Proposer et animer un projet scientifique,
- Impulser/ participer/ collaborer à des projets scientifiques plus larges (organisation ou participation à des colloques, PCR, ACR, programmes européens...),
- Diffuser et partager avec la communauté scientifique : aide à la recherche, rapports, publications, colloques,
- Proposer et superviser des programmes de médiation à destination de publics divers (expositions, communication ...).
- Capacité à fédérer, impliquer et animer (travailler en mode projet et en transversalité), à prioriser, à la concertation et à la négociation, à développer les réseaux professionnels, à innover, à proposer des solutions nouvelles, dans le respect de la démarche scientifique
- Autonomie, réactivité, rigueur, adaptabilité, aptitudes au dialogue, pédagogie, diplomatie et écoute,
- Force de proposition, dynamisme, curiosité et implication, esprit d'analyse et de synthèse, sens du travail en équipe et en réseau

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme d'enseignement supérieur de formation BAC+5,
- Expérience en management d'équipe dans poste similaire indispensable,
- Permis B.

CONDITIONS D'EXERCICE

*Si ce poste vous intéresse, merci de faire parvenir votre candidature (**lettre de motivation et CV**) à Chartres métropole - Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville - Place des Halles, 28000 CHARTRES, ou par mail : recrutement@agglo-ville.chartres.fr, **avant le 15 mai 2021**.*